

# 熊本県酪農業協同組合連合会（らくのうマザーズ） 行動計画

女性活躍推進法及び次世代育成支援対策推進法に基づいて、すべての職員がやりがいと働きがいのある職場・職域環境を整備することにより、職員ひとりひとりのワーク・ライフ・バランスの推進や職員各自の仕事と家庭との両立を図り、職員の能力が十分に発揮できる組織としていくために、一般事業主行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 内 容

## 目標 1. 年次有給休暇取得日数の増加推進を図る

→ 一人当たり平均 10 日の取得日数を平均 12 日以上にする

<対策>

- 令和4年4月～ 年次有給休暇の取得状況についての現行での問題点把握。
- 令和4年7月～ 問題点に基づく、業務の共有化や職場環境づくりへの検討。

## 目標 2. 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準にする

→ 期間内に男性 3 人以上が育児休業を取得する

<対策>

- 令和4年4月～ 育児休業に係る情報の共有、社内掲示板等での制度・規程の周知推進。

## 目標 3. 10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合を次の水準にする。

→ 男性：65%を75%にする 女性：55%を65%にする

<対策>

- 令和4年4月～ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発。  
上司を通じた男性労働者の働き方の見直しなど育児参画の促進。

## 目標 4. 就業体験や職場体験の機会を提供する

<対策>

- 令和4年4月～ 就業体験・職場体験受け入れ実施状況の把握。
- 令和4年7月～ 実施状況把握における問題点の整理と分析。  
受け入れ体制の確認及び関係機関との情報共有。

## 目標 5. 子ども・子育てに関する地域貢献活動を実施する

<対策>

- 令和4年4月～ 地域貢献活動（工場見学や学習機会、施設開放など）の実施状況の把握。
- 令和4年7月～ 実施状況把握における問題点の整理と分析。  
各部署における受け入れ体制などの整備。